



ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия»

Финансово-экономическое управление

Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных сотрудников ФГБОУ ВО «СевКавГГТА»

ПРИНЯТО

Ученым советом
ФГБОУ ВО «СевКавГГТА»

«28» 03 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор
ФГБОУ ВО «СевКавГГТА»

Кочкаров Р.М.
«28» 03 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных сотрудников ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома
сотрудников ФГБОУ ВО «СевКавГГТА»

Бежанов М.К.
«27» 03 2018 г.

Черкесск
2018 г.



1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников (далее Положение) устанавливает цели проведения, методику расчета, организацию и подведение итогов деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО «Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия» (далее Академия).

1.2. Рейтинг педагогических работников составляется ежегодно с учетом показателей и критериев оценки деятельности педагогических работников ФГБОУ ВО «СевКавГГТА».

1.3. Целями рейтинговой оценки деятельности педагогических работников Академии являются стимулирование роста квалификации, профессионализма, эффективности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы педагогических работников.

1.4. Основные задачи рейтинговой оценки деятельности педагогических работников:

1.4.1. оценка качества деятельности педагогических работников Академии;

1.4.2. стимулирование видов деятельности педагогических работников, способствующих повышению рейтинга Академии в целом;

1.4.3. повышение мотивации педагогических работников к профессиональному совершенствованию с помощью мер морального и материального стимулирования;

1.4.4. осуществление анализа деятельности кафедр с учетом показателей работы педагогических работников;

1.4.5. установление показателей и критериев оценки эффективности труда педагогических работников для назначения им стимулирующих выплат.

1.5. Рейтинг педагогических работников определяется в баллах.

1.6. Для определения сравнимости результатов предусмотрено три квалификационные группы педагогических работников: 1) профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент (преподаватель); 2) зав. кафедрой; 3) директор института (декан факультета).

1.7. Рейтинг педагогических работников определяется для каждой группы отдельно.

2. Организация определения рейтинга педагогических работников.

2.1. Приказом ректора ФГБОУ ВО «СевКавГГТА» назначается экспертная комиссия для подсчета рейтинговой оценки деятельности педагогических работников и контроля предоставленных ими сведений.



2.2. Экспертная комиссия осуществляет расчет индивидуальных рейтинговых баллов на основе заполнения педагогическими работниками анкет исходных данных для расчета рейтинговой оценки деятельности. Экспертная комиссия вправе осуществлять проверку достоверности предоставленных кафедрами данных для расчета рейтинга.

2.3. Исходные данные для расчета рейтинговой оценки деятельности педагогического работника заносятся в анкету лично педагогическим работником и представляются на кафедру в срок до 30 апреля текущего года. Форма анкеты исходных данных с учетом основных показателей оценки деятельности педагогического работника вместе с подтверждающими документами приведена в приложение №1 настоящего Положения.

2.4. Персональная ответственность за достоверность значения показателей анкеты возлагается на педагогического работника.

2.5. Заведующий кафедрой (лицо, исполняющее обязанности зав. кафедрой) заполняет в электронной и печатной формах рейтинг-листы на каждого преподавателя кафедры (приложение № 2) и передает их директору института (декану факультета) для предоставления им в экспертную комиссию до 15 мая текущего года.

3. Подведение итогов рейтинга педагогических работников.

3.1. Для подведения итогов и определение рейтинговой оценки деятельности педагогических работников экспертной комиссией составляется ведомость рейтинга педагогических работников.

3.2. Рейтинговый балл рассчитывается отдельно по образовательной и научно-исследовательской деятельности, а также по каждой квалификационной группе согласно набранным ими баллам. Каждому показателю анкеты соответствует удельный вес в баллах, на который умножается численное значение показателя. Рейтинговый балл педагогического работника определяется как простая сумма баллов.

3.3. Сведения в анкетах указываются за предыдущий календарный год. К анкетам прилагаются документы, подтверждающие выполнение каждого показателя за отчетный период.

3.4. Решение экспертной комиссии по результатам рейтинговой оценки деятельности педагогических работников оформляется протоколом.

3.5. Рейтинговая оценка деятельности педагогических работников учитывается при установлении им стимулирующих выплат на один учебный год.



Приложение № 1
к «Положение о рейтинговой оценке
деятельности педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому
составу и научных сотрудников ФГБОУ ВО «СевКавГГТА»

Критерии оценки эффективности деятельности директора (заместителя директора) института, декана (заместителя декана) факультета

№	Показатели	Значение	Подтверждающие документы	Стимулирование
1	Качество работы по довузовской подготовке и обеспечению нового набора	Выполненные КЦП	Приказ о зачислении на 1 курс	20 баллов
2	Обеспечение реализации учебного процесса в институте (факультете) по всем формам обучения	Выполнение графика УП	Справка УККО об отсутствии нарушений в учебном процессе в институте (факультете)	20 баллов
3	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом Академии, дополнительных внебюджетных финансовых и материальных средств	Не менее 250 т. руб. в год	Справка ФЭУ	10 баллов
4	Успеваемость и посещаемость студентов института (факультета)	85-100% посещаемость, не менее 60% успеваемость	Справка проректора по В и СР Справка отдела тестирования	Посещаемость: 85% -90% -30 баллов 90%-100% - 40 баллов Успеваемость 60% -70%- 20 баллов, не менее 80% - 30 баллов

Примечание: Назначение полной стимулирующей выплаты возможно только при условии обязательного выполнения следующих пунктов:

- Своевременность и правильность предоставления ежемесячной отчетной документации: списки обучающихся, содержащие персональные данные, необходимые для назначения стипендий; движение контингента; сведения о реализуемых основных образовательных программах; рабочие учебные планы; другие документы согласно графику предоставления документации в учебные и научные подразделения Академии
- Отсутствие срыва мероприятий, проводимых Академией
- Отсутствие правонарушений и нарушений Законодательства РФ обучающимися института (факультета), во время проведения занятий, практик и других мероприятий, проводимых Академией.
- Отсутствие дисциплинарных взысканий.



Критерии оценки эффективности деятельности заведующего кафедрой

№	Показатели	Значение	Подтверждающие документы	Стимулирование
1.	Координация деятельности ППС кафедры по проведению открытых занятий, мастер-классов, видеолекций, выставок и т.п.	Не менее 1 открытого занятия на каждого преподавателя в год	Информация о проведенных открытых занятиях	20 баллов
2.	Выполнение годового плана издания учебных, учебно – методических пособий ППС кафедры	План РИД	Справка БИЦ	20 баллов
	Выполнение годового плана спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (для кафедры физвоспитания)	План СМиОМ	Отчет	
3.	Обеспеченность учебно-методическими материалами	100% по всем видам занятий дисциплин кафедры	Справка УМО	20 баллов
4.	Координация НИР ППС и НИРС, выполнение годового плана НИР кафедры	План НИР ППС кафедры	Отчет о выполнении плана НИР кафедры	20 баллов
	Координация учебно-спортивной работы ППС (для кафедры физвоспитания)	План УСР ППС кафедры	Отчет о проведенных спортивных соревнованиях, подготовке спортсменов (разрядников)	
5	Успеваемость и посещаемость студентов по дисциплинам, закрепленным за кафедрой	Не менее 80% посещаемость, не менее 60% успеваемость	Справка отдела тестирования, Справки директоратов	Посещаемость: 85% -90% -30 баллов 90%-100% - 40 баллов Успеваемость: 60% -70%- 20 баллов, не менее 80% - 30 баллов
6.	Привлечение в Академию дополнительных внебюджетных финансовых средств посредством организации (проведения)	Не менее 1 программы в год	Программа, утвержденная УС Академии, приказы на зачисление и выпуск слушателей,	20 баллов



ДОП (для сторонних слушателей, спортсменов (аренды залов)) ППС кафедры		информация о проведенных спортивных занятиях	
--	--	--	--

Примечание: Назначение полной стимулирующей выплаты возможно только при условии обязательного выполнения следующих пунктов:

- Отсутствие срыва занятий ППС кафедры
- Отсутствие дисциплинарных взысканий.

**Критерии оценки эффективности деятельности
профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя,
ассистента¹**

№	Показатели	Значение	Подтверждающие документы	Стимулирование
1.	Качество преподавания. Проведение открытых лекций, мастер-классов, видеолекций, постановка новых лабораторных работ, творческих выставок, учебно-тренировочных и спортивных занятий, и т.д.		Отчет, отзывы, видеоматериалы и т.д.	15 баллов за каждое занятие
2	Обеспеченность рабочими программами и учебно-методическими пособиями (указаниями, тестами остаточных знаний т.п.) преподаваемых дисциплин	100%	Справка УМО	20 баллов
3.	Успеваемость и посещаемость студентов по читаемым дисциплинам	Не менее 80% посещаемость, не менее 60% успеваемость	Справка ОТ Справка зам директора (декана) по учебно-воспит. работе	Посещаемость: 85% -90% -30 баллов 90%-100% - 40 баллов Успеваемость 60% -70% - 20 баллов, не менее 80% - 30 баллов
4	Издание учебника, учебного пособия или проведение персональной выставки творческих работ с изданием каталога		Полное библиографическое описание работы с приложением копий стр с выходными данными	30 баллов за каждое издание
5.	Повышение квалификации, переподготовка,		Копия диплома, удостоверения о	10 баллов

¹ На научных сотрудников, имеющих учебную нагрузку, распространяются критерии оценки эффективности деятельности профессора (для главного научного сотрудника), доцента (для старшего научного сотрудника), старшего преподавателя (для младшего научного сотрудника).



	стажировка		повышении квалификации	
6	Общественная активность и внеаудиторная работа (профориентационная работа, подготовка материалов для вступительных испытаний, кураторство и т.д.)		Служебная записка зав. кафедрой Справка директора	10 баллов
7.	Активность научно-исследовательской деятельности	Согласно приложению 3		

Примечание: Назначение полной стимулирующей выплаты возможно только при условии обязательного выполнения следующих пунктов:

- Наличие учебно-методической документации по всем преподаваемым дисциплинам, оформленной в соответствии с внутривузовскими и федеральными нормативными документами – рабочие программы, материалы для тестовой оценки знаний студентов по дисциплине (ФОС);
- Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины (срывов занятий), отсутствие дисциплинарного взыскания;
- Соблюдение правил этического кодекса Академии.



Приложение № 2
к «Положение о рейтинговой оценке
деятельности педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому
составу и научных сотрудников ФГБОУ ВО «СевКавГГТА»

Показатели результативности деятельности

Кафедра _____

Ф.И.О. работника		
Должность		
№	Показатели	Набранное количество баллов Перечень подтверждающих документов
1.	Качество преподавания. Проведение открытых лекций, мастер-классов, видеолекций, постановка новых лабораторных работ, творческих выставок и т.д.	
2.	Обеспеченность рабочими программами и учебно- методическими пособиями (указаниями и т.п.) преподаваемых дисциплин	
3.	Успеваемость и посещаемость студентов по читаемым дисциплинам	
4	Издание учебника, учебного пособия или проведение персональной выставки творческих работ с изданием каталога	
5	Повышение квалификации, переподготовка	
6	Общественная активность и внеаудиторная работа (профорientационная работа, подготовка материалов для вступительных испытаний, кураторство и т.д.)	
7	Активность научно- исследовательской деятельности	

Зав. кафедрой _____ Дата _____



Приложение № 3
к «Положение о рейтинговой оценке
деятельности педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому
составу и научных сотрудников ФГБОУ ВО «СевКавГГТА»

**РЕЙТИНГ НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ, НАУЧНОЙ, ДИЗАЙНЕРСКОЙ И
СПОРТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС^{2 3}**

№	Название	Баллы ⁴	Количественные ограничения (в год)
1	Материалы научных конференций		
1.1	Региональные научные конференции	5	Не более 1-ой публикации
1.2	Всероссийские научные конференции	10	Не более 2-х публикаций
1.3	Международные научные конференции на территории России и СНГ	15	Не более 3-х публикаций
1.4	Международные научные конференции на территории стран дальнего зарубежья, а также материалы конференций, размещаемые в БД РИНЦ	20	Не более 3-х публикаций
2	Научные журналы		
2.1	Публикации в Журнале СевКавГГТА	50	Без ограничений
2.2	Журналы, входящие в базу данных (БД) РИНЦ	30	Не более 5-и публикаций
2.3	Журналы из перечня ВАК (№ 1), которые не входят в международные реферативные базы данных (МБД) ⁵	100	Нет
2.4	Журналы из перечня ВАК (№ 2), которые входят в международные реферативные базы данных (МБД) ⁶ , кроме журналов Scopus, Web of Science	150	Нет

² Дизайнерская деятельность относится к факультету дизайна и искусств, а спортивная – к кафедре физического воспитания.

³ На научных сотрудников, имеющих учебную нагрузку, распространяются критерии оценки эффективности деятельности профессора (для главного научного сотрудника), доцента (для старшего научного сотрудника), старшего преподавателя (для младшего научного сотрудника).

⁴ При отсутствии письменного соглашения между авторами о степени участия, количество баллов, приходящееся на каждого из авторов, определяется путем деления баллов на количество авторов.

⁵ <http://vak.ed.gov.ru/87>

⁶ <http://vak.ed.gov.ru/87>



2.5	Публикации, которые входят в МБД Scopus, Web of Science (кроме высокорейтинговых)	300	Нет	
2.6	Публикации, которые входят в высокорейтинговые МБД Scopus, Web of Science	600	Нет	
3	Научные монографии			
3.1	Отечественные издательства	150	Не более 1-ой	
3.2	Издательства дальнего зарубежья	300	Не более 1-ой	
4	Прочие научные публикации			
4.1	Публикации, не входящие в БД РИНЦ или МБД	15	Не более 1-ой публикации	
4.2	Публикации, входящие в БД РИНЦ или МБД	20	Не более 2-х публикаций	
5	Патенты и свидетельства (ФИПС)			
5.1	Свидетельства о регистрации программы для ЭВМ, базы данных и топологии интегральных микросхем	30	Нет	
5.2	Патент на полезную модель	75	Нет	
5.3	Патент на изобретение	150	Не более 3	
6	Защита диссертации⁷			
6.1	Диссертация на соискание ученой степени кандидата наук	Соискатель	100/50	Нет
		Руководитель	50/25	Нет
6.2	Диссертация на соискание ученой степени доктора наук	Соискатель	300/150	Нет
		Руководитель, консультант	150/75	Нет
7	Научно-исследовательская работа со студентами			
7.1	Подготовка победителей и призеров всероссийских и международных научных конкурсов, и олимпиад	I-е место	15	Не более 2-х
		II-е место	10	Не более 2-х
		III-е место	5	Не более 2-х
7.2	Руководство подготовкой докладов для научных конференций, конкурсов и олимпиад	Региональные	2,5	Не более 2-х
		Всероссийские	5	Не более 2-х
		Международные	10	Не более 2-х
7.3	Совместная работа со студентом над статьей и её публикация в соавторстве	РИНЦ	плюс 25%" к баллам за публ.	Не более 3-х
		ВАК (№ 1)		Нет
		ВАК (№ 2)		Нет
		МБД ⁸ Scopus, Web of Science		Нет

⁷ В числителе показаны баллы в случае досрочной защиты, в знаменателе – по окончании срока обучения.

⁸ Журналы, которые входят в международные базы данных научного цитирования (МБД)



8	Научная деятельность			
8.1	Участие в работе диссертационных советов	25	Нет	
8.2	Получение научного гранта, осуществление НИОКР и другой научной деятельности при условии проведения их финансирования через структуры академии	500 за 1 млн. руб.	Нет	
8.3	Лицензионное соглашение	100	Нет	
9	ФАКУЛЬТЕТ ДИЗАЙНА И ИСКУССТВ			
9.1	Участие в региональных выставках	10	Нет	
9.2	Участие во всероссийских выставках	20	Нет	
9.3	Участие в международных выставках на территории России и СНГ	30	Нет	
9.4	Участие в международных выставках на территории стран дальнего зарубежья	40	Нет	
9.5	Подготовка победителей и призеров всероссийских и международных выставок и фестивалей	I-е место	30	Нет
9.6		II-е место	20	Нет
9.7		III-е место	10	Нет
9.8	Руководство подготовкой докладов для научных конференций, конкурсов и олимпиад, выставок и фестивалей	Региональные	2,5	Нет
9.9		Всероссийские	5	Нет
9.10		Международные	10	Нет
10	КАФЕДРА ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ			
10.1	Подготовка победителей и призеров региональных спортивных соревнований (/подготовка команды)	I-е место	20	Нет
10.2		II-е место	10	Нет
10.3		III-е место	5	Нет
10.4	Подготовка победителей и призеров всероссийских спортивных соревнований (/подготовка команды)	I-е место	40	Нет
10.5		II-е место	30	Нет
10.6		III-е место	20	Нет
10.7	Подготовка победителей и призеров международных спортивных соревнований, спартакиад и олимпиад	I-е место	80	Нет
10.8		II-е место	60	Нет
10.9		III-е место	40	Нет

ИТОГО: _____

Рейтинг научной деятельности профессорско-преподавательского состава академии составляется по материалам отчетов о научной работе кафедр за предшествующий календарный год, поданных в Отдел по научной работе и интеллектуальной собственности.



**Минимальные баллы по НР ППС для получения
стимулирующих выплат в 2018 году**

№	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные баллы
1.	Ассистент без ученой степени кандидата наук	10
2.	Старший преподаватель без ученой степени, младший научный сотрудник	15
3.	Ассистент с ученой степенью кандидата наук	16
4.	Старший преподаватель с ученой степенью кандидата наук	18
5.	Доцент без ученой степени кандидата наук и ученого звания	16
6.	Доцент без ученой степени кандидата наук с ученым званием «доцент»	17
7.	Доцент с ученой степенью кандидата наук	20
8.	Доцент с ученой степенью кандидата наук и ученым званием «доцент», старший научный сотрудник	22
9.	Профессор с ученой степенью кандидата наук и ученым званием «доцент»	23
10.	Профессор с ученой степенью кандидата наук и ученым званием «профессор»	25
11.	Доцент с ученой степенью доктора наук и ученым званием «доцент»	28
12.	Профессор с ученой степенью доктора наук и ученым званием «доцент»	28
13.	Профессор с ученой степенью доктора наук и ученым званием «профессор», главный научный сотрудник	30
14.	Тренер-преподаватель 1 категории	10
15.	Тренер-преподаватель высшей категории	20
16.	Заслуженный тренер России	30